

Analyse de l'égalité salariale avec

Abakaba.CheckE (Express) et Abakaba.CheckP (Premium)

Questions et réponses sur nos solutions pour
l'analyse de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes

Avons-nous besoin d'une alternative à Logib, l'outil d'analyse standard de la Confédération ?

Nous avons développé Abakaba.Check pour deux raisons : en tant que société de conseil spécialisée dans le domaine de la gestion de la rémunération, nous partageons les critiques formulées par les professionnel-le-s à l'encontre de Logib. De plus, nous voulions offrir aux entreprises le choix de la méthode utilisée pour conduire cette analyse.

Comment Abakaba.Check opère-t-il l'analyse de l'égalité salariale ?

Étape 1 : Afin de déterminer la valeur d'un travail, les exigences et les charges sont appréciées à l'aide de notre méthode d'évaluation des fonctions. Il en résulte une valeur exprimée en points pour chaque fonction, ce qui rend les fonctions comparables entre elles. Abakaba relève les aspects intellectuels, psychosociaux et physiques ainsi que la responsabilité de gestion d'une activité de travail méthodiquement correcte sur la base de 26 caractéristiques.

Étape 2 : Chaque employé-e se voit attribuer une fonction.

Étape 3 : L'égalité des salaires est évaluée à l'aide d'une analyse de régression. Cet outil statistique permet d'expliquer le niveau des salaires à l'aide de variables explicatives. Dans Abakaba.Check, les points issus de l'évaluation des fonctions ainsi que les années potentielles d'expérience professionnelle sont intégrés dans l'analyse de régression. Le sexe est également pris en compte, afin de vérifier s'il influence de manière statistiquement significative le niveau des salaires. Si tel est le cas, on soupçonne une inégalité de salaire.

En quoi Abakaba.Check est-il différent de Logib ?

Ce sont les variables explicatives utilisées dans l'analyse de régression qui distinguent les deux méthodes l'une de l'autre. Voici un aperçu :

Variable	Logib	Abakaba
Formation	Prise en compte du degré de formation le plus élevé atteint par la personne	Niveau de formation nécessaire pour mener à bien la fonction exercée est prise en compte à travers l'évaluation des fonctions.
Expérience	Expérience potentielle en tenant compte du niveau de formation de la personne	Expérience potentielle en tenant compte du niveau de formation demandé par la fonction occupée
Ancienneté	Est prise en compte	N'est pas prise en compte
Exigences et charges (intellectuelles, psychosociales, physiques) liées à la fonction	Les aspects intellectuels, psychosociaux et physiques sont pris en compte de manière indifférenciée à travers une seule caractéristique (niveau de compétences)	Sont prises en compte de manière différenciées à travers l'évaluation des fonctions (23 caractéristiques)

Voici un exemple décrivant la problématique de Logib : supposons que deux personnes, dont l'expérience et l'ancienneté sont identiques, effectuent le même travail. La seule différence qui réside entre les deux personnes est leur niveau de formation. Dans ce cas de figure, Logib calcule un salaire cible théorique plus élevé pour la

personne ayant achevé la formation la plus élevée. Nous sommes donc en présence d'un salaire inégal pour un travail de valeur égale, ce qui est contraire au principe constitutionnel « salaire égal pour un travail de valeur égale » qui est assuré par Abakaba.

Qu'est-ce qui distingue Abakaba.CheckE (Express) de Abakaba.CheckP (Premium) ?

Abakaba.CheckP est notre évaluation de fonctions standard qui ouvre la porte à toute la gamme de services Abakaba. Premium constitue ainsi la base de la mise en œuvre de systèmes de rémunération modernes, de l'évaluation du personnel avec Abakaba.Person ainsi que de l'analyse de l'égalité des salaires.

Abakaba.CheckE a été développé spécifiquement en vue de l'obligation d'analyser l'égalité salariale à partir du 1^{er} juillet 2020. Express est une version meilleur marché. Les économies sont réalisées grâce à une gestion de projet rigoureuse et à une grille des fonctions plus grossière. À tout moment, il est possible de passer de la version Express à la version Premium.

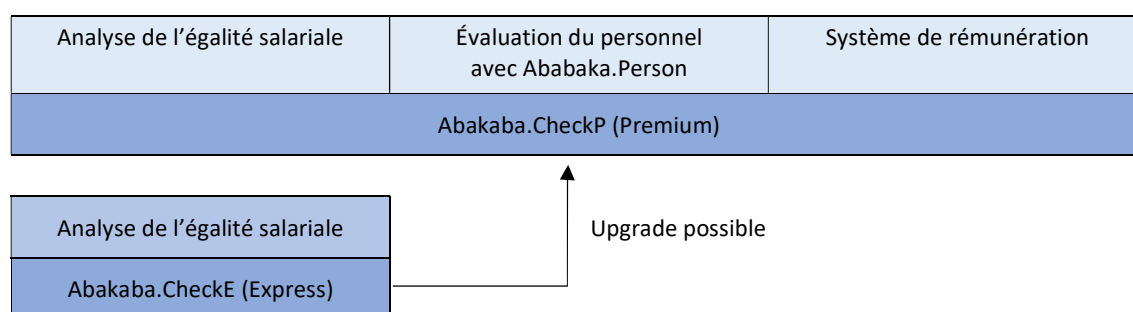


Schéma 1 : représentation graphique de la palette des services Abakaba

À qui s'adresse Abakaba.Check ?

La version Premium d'Abakaba.Check est particulièrement adaptée aux entreprises et organisations qui souhaitent une refonte de leur politique salariale.

Abakaba.CheckE (Express) est intéressant pour les entreprises et organisations qui n'ont pas enregistré le niveau de formation de leurs employé-e-s dans leur système informatique RH (effort considérable pour la collecte des données) ou qui partagent les mêmes réticences méthodologiques concernant Logib.

Quelles prestations Abakaba.CheckE englobe-t-il ?

Avec Abakaba.CheckE, nous devenons le partenaire de nos clients pour la réalisation de l'analyse de l'égalité salariale. Plus précisément, nous effectuons avec nos client-e-s les évaluations des fonctions, vérifions la qualité des données, effectuons l'analyse de régression et rédigeons un rapport d'analyse.

Qui sommes-nous ?

Abakaba SA est une société de conseil dans le domaine des systèmes de salaires, forte d'une expérience de plus de 20 ans. Sur mandat du bureau fédéral de l'égalité, nous avons développé une méthode d'évaluation analytique des fonctions, basée sur la science du travail, qui relève les différents aspects d'une activité professionnelle de manière scientifique et non discriminatoire. Sur la base de l'évaluation des fonctions, nous conseillons nos client-e-s dans la mise en place de systèmes de rémunération transparents et cohérents. De nombreuses organisations et entreprises utilisent Abakaba avec succès. À ce jour, plus de 7'000 fonctions ont été évaluées à l'aide d'Abakaba dans plus de 100 organisations.